

Auto 
Redovisning
Hela företagets ekonomi i mobilen

Hållbarhetsredovisning

2022



Wellfish

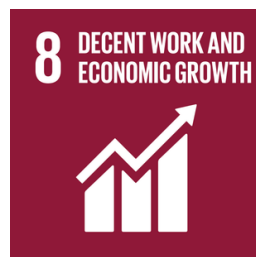
Introduktion

Uttalande från VD:n

Som tjänsteföretag tillhör vi inte den typen av företag som gör störst miljöavtryck men allt räknas och därför ser vi det som en viktig uppgift att göra vad vi kan – här och nu. Vi tror på att agera transparent och ansvarstagande. Vår vision är att kontinuerligt jobba med hållbarhetsområdet genom hela vår organisation. Vi har satt målet att lägga 1% av föregående årsomsättning och 1 % av vår arbetstid på CSR-projekt och andra hållbarhetsinitiativ.

Agenda 2030-engagemang

Auto Redovisning fokuserar på följande hållbarhetsmål:



Nyckelintressenter

Interna:

- Aktieägare
- Personal

Externa:

- Kunder
- Leverantörer
- Samarbetspartners

Ekonomi

Ekonomisk hållbarhet är en förutsättning för bolagets överlevnad och därför upprätthålla den ekonomiska hållbarheten.

Vi försöker röra oss mot en cirkulär affärsmodell genom att nyttja moln- och webbaserade programvaror för digitala processer, vilket minimerar pappersanvändningen. E-fakturor och digitala kurser prioriteras för att minska påverkan på miljön.

Vi har stränga rutiner mot penningtvätt och finansiering av terrorism och försäkrar oss om att vi inte samarbetar med leverantörer eller kunder från högriskländer eller sanktionslistade länder.

Vårt kundfokus omfattas av en digital KYC-process, och även om vi saknar en kundnöjdhetsanalys, uppmärksammar vi att vårt kundbortfall (churn) ligger på 36,4%.

Inom IT-säkerhet molnlagrar vi all vår data i Sharepoint och har backup i Onedrive. Vi har identifierat möjligheter att förbättra vår IT-säkerhet genom att utöka vårt skydd mot ransomware och nätfiske samt utbilda personalen i IT-säkerhet.



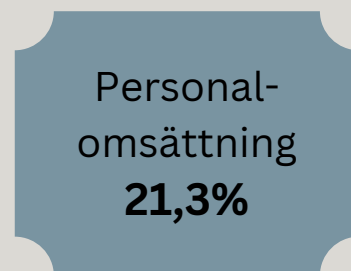
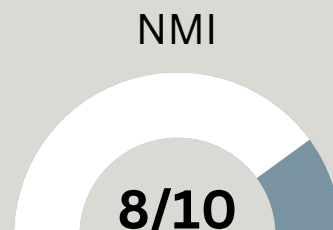
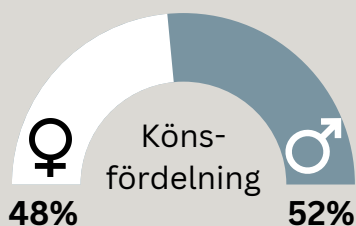
Social

Vi på Auto Redovisning sätter stort värde på social hållbarhet. Vi strävar efter att skapa en inkluderande arbetsplats och planerar att introducera en policy 2023 som speglar detta engagemang.

Vårt team är jämnt fördelat mellan kvinnor och män, med en personalomsättning på 21,3% och en låg sjukfrånvaro. Vi uppmuntrar vår personal att genomgå 40 timmars kompetensutbildning varje år, och vårt eNPS-värde ligger på 8,0.

Även om vi för närvarande inte har sponsrat några CSR-projekt så har vi ambitionen att göra detta under 2023. Vi har satt målet att lägga 1% av föregående årsomsättning och 1 % av vår arbetstid på CSR-projekt och andra hållbarhetsinitiativ.

KPI:er



Klimat

Klimatrapport av GoClimate

Klimatberäkningen ämnar att ge en tydlig bild av verksamhetens påverkan på klimatet och är framtagen av GoClimate.

Under denna period uppgick de totala utsläppen av växthusgaser från organisationens verksamhet till 8,1 ton CO₂e. Det motsvarar 1,7 ton CO₂e per anställd. Den största utsläppskällan är mjukvaror.

Koldioxidutsläpp

